



## **INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA GOBERNACION DE CALDAS A TRAVES DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL CON LAS MUJERES**

Desde la Secretaría de Integración y Desarrollo Social se establecieron las siguientes metas para el cuatrienio para el subprograma Mujer y Familia, que afectan directamente el desarrollo de la Política Pública a nivel departamental:

- Crear la unidad de mujer y familia, en la Secretaría de Desarrollo Social, durante el período de gobierno.
- Conformar 27 consejos comunitarios de mujeres, con espacios de participación y toma de decisiones, durante el periodo de gobierno.
- Articular en los 27 municipios acciones de prevención y atención a través del comité consultivo Departamental de violencias de género en el marco de la Ley 1257 de 2008.
- Generar espacios de formación y capacitación para la vida y el trabajo de las mujeres cabeza de hogar de los 27 Municipios del departamento de Caldas con el SENA.
- Diplomar 170 mujeres líderes indígenas presentadas por cada comunidad, con contenidos sugeridos por cada resguardo y que de base a la creación y fortalecimiento del proceso “casa de la mujer indígena” a través de un plan de acción vivo, activo y dinámico que fortalezca la red de mujer con una ruta de atención integral, psicosocial y diferencial.

Sobre cada una de estas metas se han estado generando acciones y se puede evidenciar el cumplimiento de la siguiente manera:

### **META: CREAR LA UNIDAD DE MUJER Y FAMILIA, EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL, DURANTE EL PERÍODO DE GOBIERNO.**

OBSERVACIONES: Se adelantaron acciones entre diferentes secretarías, incluyendo las siguientes actividades:

- 1.** Articulación con la Secretaría General (Unidad de Calidad) en el proceso para la creación de la Unidad Mujer y Familia y asistencia de manera permanente a las reuniones del Equipo Técnico conformado.
- 2.** Contribución a la elaboración del estudio técnico de acuerdo a los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública. (Guía de rediseño Versión 2, Función Pública junio 2018)
- 3.** Elaboración y entrega del documento técnico para la creación de la Unidad Mujer y Familia.
- 4.** Socialización de Documento Técnico ante el Gobernador, Secretaría General, Secretaría de Planeación, Secretaría de Integración y Desarrollo Social.

**META: CONFORMAR 27 CONSEJOS COMUNITARIOS DE MUJERES, CON ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN Y TOMA DE DECISIONES, DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO.**

Para la conformación de los consejos comunitarios de mujeres se adelantaron acciones como: Construcción y socialización de la estructura y funciones del Consejo Comunitario de Mujeres, asistencia técnica para la elaboración del Plan de Acción y firma del acto administrativo de conformación de los Consejos de Anserma, Filadelfia, Villamaría, Chinchiná, Palestina y Belalcázar

Imágenes instalación consejo consultivo de mujeres y equidad de Género del municipio de Anserma, fecha de creación 12 de agosto de 2021.



Instalación consejo comunitario de mujeres del Municipio de Filadelfia 06 de noviembre de 2021.

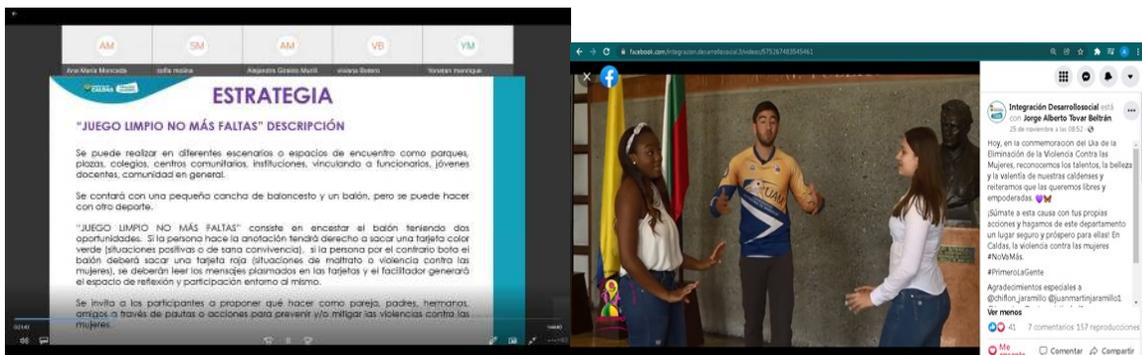


Instalación consejo comunitario de mujeres del Municipio de Villamaría, 12 de noviembre de 2021.



**META: ARTICULAR EN LOS 27 MUNICIPIOS ACCIONES DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A TRAVÉS DEL COMITÉ CONSULTIVO DEPARTAMENTAL DE VIOLENCIAS DE GÉNERO EN EL MARCO DE LA LEY 1257 DE 2008.**

Se realizaron diversas capacitaciones a funcionarios, acompañamiento a administraciones municipales, sensibilización para la atención de personas víctimas de violencia de género, desarrollo y acompañamiento en la ejecución de la semana de la No Violencia a la mujer con el fin de sensibilizar a la comunidad, prevenir la violencia e incentivar el respeto por la vida.



Asociado también al cumplimiento de esta meta, se realizó un convenio interadministrativo con el municipio de Manizales, cuyo objeto fue “Aunar esfuerzos entre el Departamento de Caldas y el Municipio de Manizales para acoger y brindar atención temporal e inmediata, y asistencia alimentaria a mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, hijos, hijas y redes vinculantes en el municipio de Manizales”, el cual se ejecutó con éxito a través del Centro de Recepción de Menores, donde se atendieron mujeres víctimas y sus familias durante la vigencia del convenio, en aspectos como alojamiento, raciones de alimentación, talleres lúdicos y artísticos, talleres pedagógicos, intervenciones personales y grupales.



**META: GENERAR ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA VIDA Y EL TRABAJO DE LAS MUJERES CABEZA DE HOGAR DE LOS 27 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS CON EL SENA.**

• **BELÁLCAZAR:**

Se realizaron procesos de capacitación dirigidos a mujeres indígenas del municipio (La Pampa, Totumal y Brasil) y se apoyó un proceso de emprendimiento con la entrega de kits de artesanías, para generar mayores niveles de competitividad, con énfasis en la reducción de los desequilibrios sociales y con la posibilidad de generar espacios de desarrollo productivo de sostenibilidad y empleabilidad.



Entrega Kits de chaquiras

FOTO 2

FOTO 3



Capacitación mujeres indígenas en la casa de la cultura



Inscripción curso del Sena

- **SUPIA:**

Se llevó a cabo el Programa de Formación en “Producción de huevos y emprendimiento” modalidad semipresencial y en convenio con el SENA se realizó la formación a 33 mujeres jóvenes, las cuales asistieron a 8 clases virtuales desde sus celulares y 4 clases presenciales en las instalaciones de la Institución Educativa de Alto Obispo y se apoyó su proyecto productivo a través de un convenio interadministrativo con el municipio.



- **VICTORIA:**

Se realizó el curso Emprendimiento en producción en Cerdo Cebado a través del SENA, encaminado a fortalecer la iniciativa pecuaria de las mujeres afro, pertenecientes a la asociación afrodescendientes emprendedores del Llano (ASAELLA) del municipio.



- **PÁCORA:**

Se realizó el curso Emprendimiento y marketing, con el fin de promover el desarrollo social con espacios de formación permitiendo capacitar a mujeres comunales y cabeza de hogar, con proyectos de emprendimiento y dotación de muebles y enseres para una mejor organización del mercado.

- **MARULANDA:**

Se realizó el curso Emprendimiento y marketing, para beneficiar a mujeres del municipio y fortalecer sus habilidades.

- **PENSILVANIA:**

Se realizó el curso Emprendedor en Seguridad Alimentaria, donde 20 mujeres cabeza de familia, cursaron de manera exitosa la formación, adquiriendo herramientas útiles para la producción de Pollos de Engorde, alimentos como verduras y hortalizas y todo lo que esto conlleva como nutrición, producción de abonos orgánicos, manejo de costos, trabajo en equipo y desarrollo de capacidades que mejoren su rol en la sociedad. Las mujeres que participaron de la Formación del SENA, son de la zona rural, Corregimientos de San Daniel, Pueblo Nuevo, Bolivia, Arboleda y Vereda de la Cabecera Municipal.

- **LA DORADA:**

Se generaron espacios de formación para 50 mujeres del municipio en tres cursos: Preparación técnica en habilidades de diseño, confección y elaboración

de prendas de vestir; Emprendimiento, producción y comercialización de productos manufacturados; Asesoría en marketing y canales de comunicación.



- **SAMANÁ, MARQUETALIA Y NORCASIA:**

Se llevaron a cabo capacitaciones en “Introducción a la Vida Agroecológica” en zona rural de los municipios y “preparación de microorganismos de montaña”, a cargo de Pastoral Social Caritas Felices. Convenio firmado entre Pastoral Social, Secretaría de Agricultura, Secretaría de Integración y Desarrollo Social y los municipios de Samaná, Marquetalia y Norcasia.

**META: DIPLOMAR 170 MUJERES LÍDERES INDÍGENAS PRESENTADAS POR CADA COMUNIDAD, CON CONTENIDOS SUGERIDOS POR CADA RESGUARDO Y QUE DE BASE A LA CREACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL PROCESO “CASA DE LA MUJER INDÍGENA” A TRAVÉS DE UN PLAN DE ACCIÓN VIVO, ACTIVO Y DINÁMICO QUE FORTALEZCA LA RED DE MUJER CON UNA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL, PSICOSOCIAL Y DIFERENCIAL.**

Al proceso se vincularon mujeres de 6 Resguardos, 8 parcialidades y 3 asentamientos indígenas filiales a CRIDEC. Entre las participantes se destacaron lideresas organizativas, artesanas, médicas tradicionales, estudiantes, cultoras, amas de casa, productoras agropecuarias, entre otros oficios. Dentro de los temas trabajados en el proceso de formación se encontraron: el fortalecimiento espiritual, la historia de la resistencia indígena, la participación política y la gobernabilidad, legislación indígena, identidad cultural, economía propia y elaboración de propuestas o proyectos de emprendimiento.

