

Contenido	PAG
1. EVALUACION NRO 3-2016.....	2
2. ORIGEN DE LA EVALUACION:.....	2
3. FECHA DEL INFORME DEFINITIVO DE LA EVALUACION:	2
4. COMPONENTE EVALUADO:	2
5. TIPO DE PROCESO :	2
6. OBJETIVO GENERAL DE LA EVALUACION	2
7. ALCANCE DE LA EVALUACION	3
8. NOMBRE DEL EQUIPO AUDITOR	3
9. ACTIVIDADES DESARROLLADAS	4
9.1 METODOLOGÍA UTILIZADA.....	4
9.2 TIPO DE CONTROL.....	4
10. RESULTADOS DE LA EVALUACION.....	4

**INFORME DE EVALUACION
PORMENORIZADO DEL ESTADO DEL CONTROL
INTERNO DE LA GOBERNACION DE CALDAS
FECHA CORTE NOVIEMBRE DE 2016**

1. EVALUACION NRO 3-2016

2. ORIGEN DE LA EVALUACION:

De acuerdo a lo contemplado en la Ley 1474 de 2011 ARTÍCULO 9o. REPORTES DEL RESPONSABLE DE CONTROL INTERNO.

3. FECHA DEL INFORME DEFINITIVO DE LA EVALUACION:

NOVIEMBRE 2016

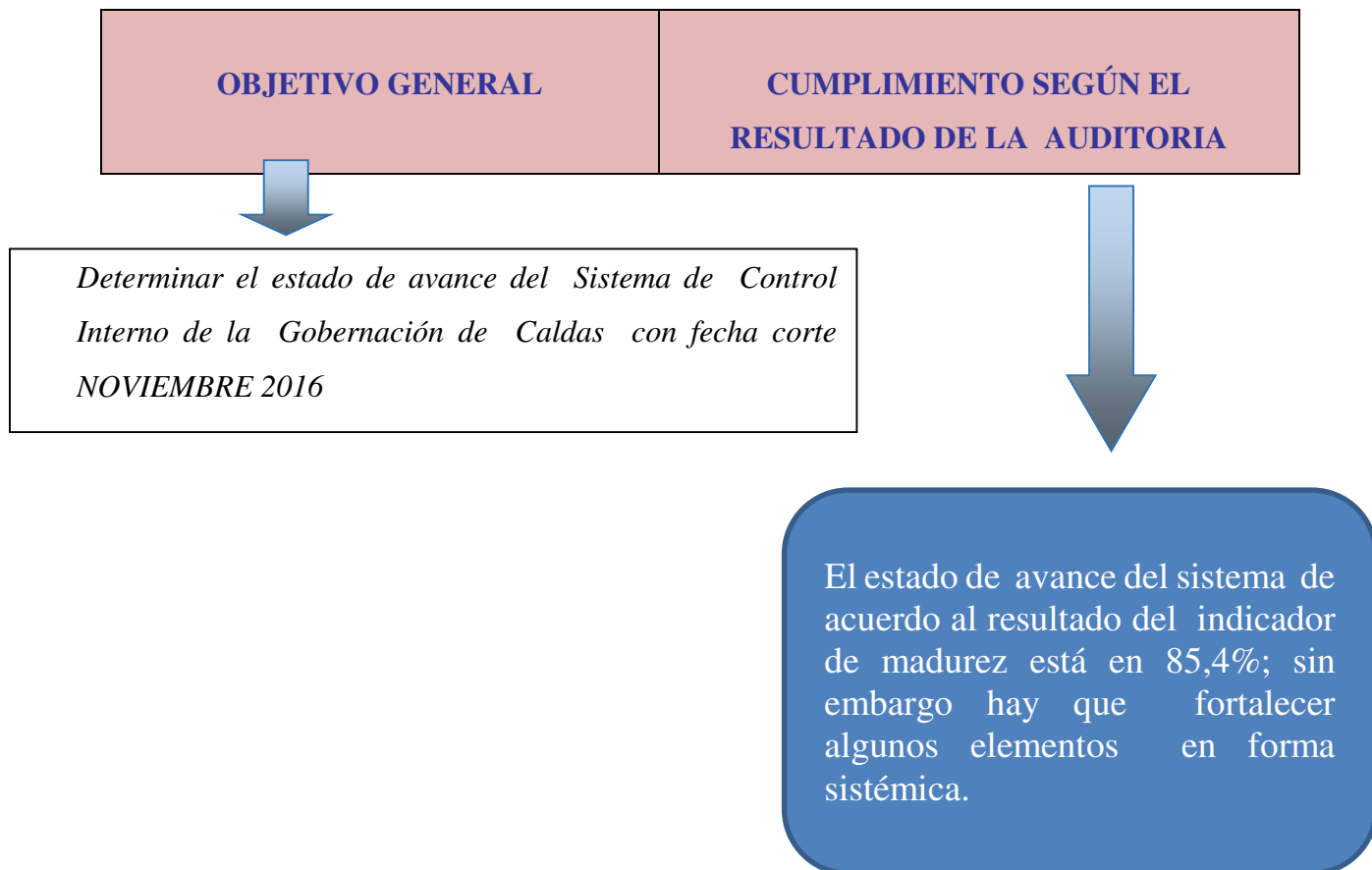
4. COMPONENTE EVALUADO:

SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA GOBERNACION DE CALDAS
VIGENCIA JULIO 2016- NOVIEMBRE 2016.

5. TIPO DE PROCESO :

Evaluación

6. OBJETIVO GENERAL DE LA EVALUACION



7. ALCANCE DE LA EVALUACION

JULIO 2016- NOVIEMBRE DE 2016

8. NOMBRE DEL EQUIPO AUDITOR

AUDITOR	PROFESION
GLORIA MARLENY ALVAREZ VASCO	CONTADORA PUBLICA

9. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

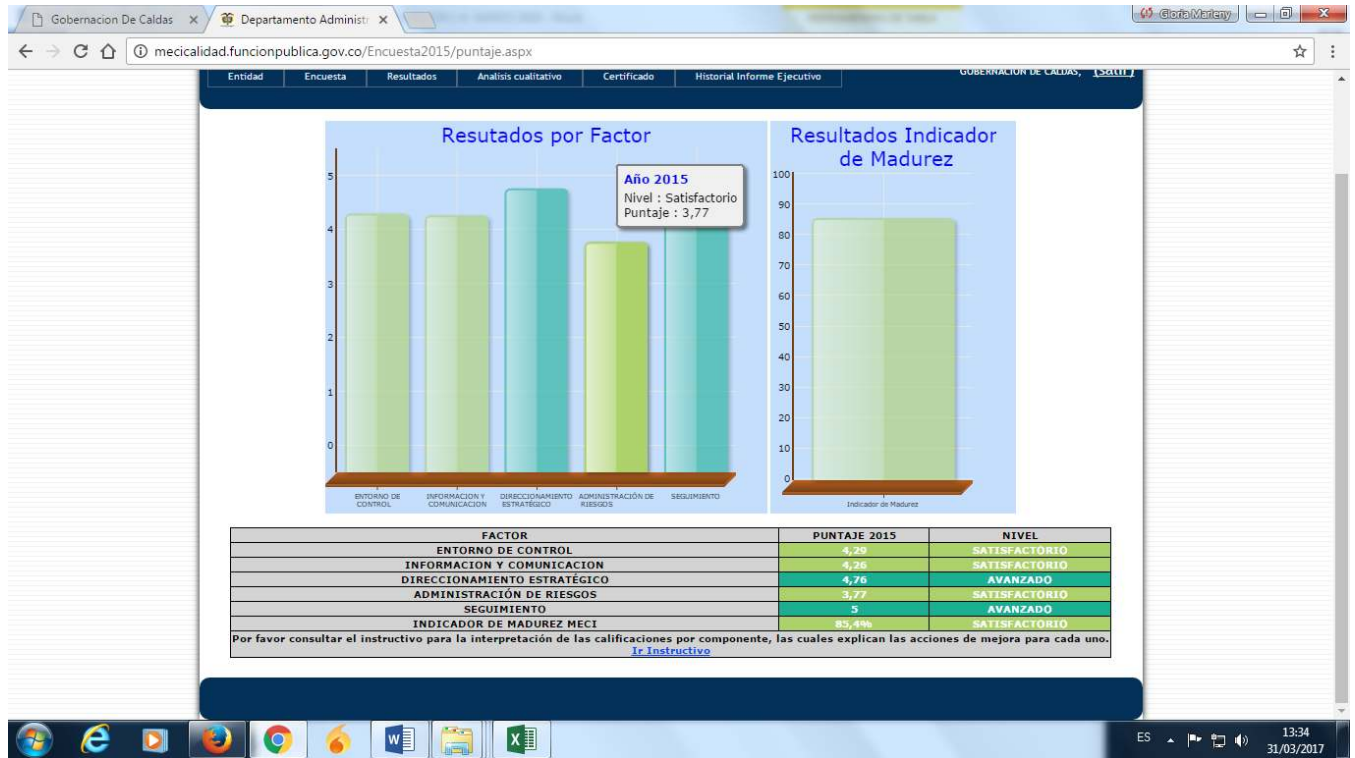
9.1 METODOLOGÍA UTILIZADA

a) Entrevista o indagación.	
b) Observación o inspección.	
c) Documentaria.	X
d) Otras Cual	

9.2 TIPO DE CONTROL

TIPO DE CONTROL	SI	NO	OBSERVACIONES
ü Financiero (Presupuestal)		X	
ü Legal		X	
ü Procedimental	X		Se confrontaron las acciones y se dejó evidencia del cumplimiento.
ü Técnico		X	

10.RESULTADOS DE LA EVALUACION



Estado general del Sistema de Control Interno

Fortalezas

Se realizaron diferentes estrategias por parte de la Gobernación de Caldas que permitieron mejorar la imagen y generar reconocimientos EN LA VIGENCIA 2016 tales como:

- EN CUANTO A LA GENERACION DE INGRESOS, se realizaron diferentes estrategias que lograron superar el recaudo obtenido en la vigencia 2015.
- El Buen manejo financiero se ha reflejado en los resultados obtenidos en la Ley 550.

- La calificación de riesgo financiero paso de BBB- calificación a (julio de 2016) a BBB lo que significa disminución del riesgo financiero.

ESTRATEGIAS PATRA INCREMENTAR INGRESOS

META

Estrategia para incrementar los ingresos departamentales

100% de cumplimiento del escenario financiero de recursos propios.

- ✓ Se cumplió con la programación de ingresos corrientes en 104% de lo programado en el escenario financiero y gastos programados para cubrir el escenario financiero de acreencias ley 550
- ✓ Se fortalecieron los ingresos de las rentas departamentales a través de fuertes estrategias de fiscalización y procesos administrativos.

MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Meta de Resultado

Modernización y fortalecimiento del sistema de gestión financiera territorial y sistemas de información de apoyo a la generación de ingresos.

Meta de producto

Implementar las NIIF (Normas Internacionales de Integración Financiera) y transferir el conocimiento los funcionarios encargados de la operación del sistema.

INDICADOR DE PRODUCTO	INDICADOR DE RESULTADO
7.1.3.3.3.1. Indicador de Producto: Plan de Modernización Tecnológica	Indicadores 71 - 100 100,00% 
7.1.3.3.4.1. Indicador de Producto: NIIF (Normas Internacionales de Integración Financiera) implementadas	Indicadores 1 - 30 25,00% 
7.1.8.1.1.1. Indicador de Producto: Porcentaje de la Infraestructura física y tecnológica de la gobernación de caldas incrementada y actualizada	Indicadores 71 - 100 100,00% 

ACUERDO DE RESTRUCTURACION DE PASIVOS - LEY 550

Meta de Resultado

Pagar o depurar el 100% de las acreencias suscritas en virtud del Acuerdo de Restructuración de pasivos (Ley 550 de 1999) en concordancia con el escenario financiero y los grupos de acreedores establecidos.

Generar los ingresos necesarios de acuerdo al escenario financiero para dar cumplimiento al Acuerdo de restructuración de Pasivos.

7.1.5.3.1.1. Indicador de Producto: CONTINGENTES	Indicadores 71 - 100	84,40%	✓
7.1.5.3.1.2. Indicador de Producto: GRUPO 1 - LABORALES Y PENSIONADOS	Indicadores 1 - 30	27,90%	✗
7.1.5.3.1.3. Indicador de Producto: GRUPO 2 - ENTIDADES PÚBLICAS Y DE SEGURIDAD SOCIAL	Indicadores 31 - 50	40,60%	✗
7.1.5.3.1.4. Indicador de Producto: GRUPO 3 - ENTIDADES VIGILADAS POR LA SUPER FINANCIERA	Indicadores 71 - 100	128,00%	✓
7.1.5.3.1.5. Indicador de Producto: GRUPO 4-OTROS ACREEDORES	Indicadores en Cero	0,00%	✗

META

Pagar o depurar el 100% de las acreencias suscritas en virtud del Acuerdo de Restructuración de pasivos (Ley 550 de 1999) en concordancia con el escenario financiero y los grupos de acreedores establecidos. 54,79%

Indicador de Producto: GRUPO 1 - LABORALES Y PENSIONADOS
Por ejecutar 2,51%

- ✓ Se presentaron durante la vigencia dificultades jurídicas en la definición del mecanismo jurídico de establecimiento del administrador de cesantías retroactivas.

Se plantea para 2017 una vez surtido este inconveniente sacar el proceso de licitación correspondiente para definir el administrador que tendrá este fondo incluyendo los beneficios a establecer para el grupo de trabajadores de la entidad.

Indicador de Producto: GRUPO 2 -ENTID. PÚBLICAS Y DE SEGURIDAD SOCIAL Por ejecutar 29,10%

- ✓ Se presentaron dificultades jurídicas por parte del Ministerio de Hacienda, Ministerio del Trabajo y de Salud, en las definiciones de contenido y etapa de implementación del instructivo para aplicación del desahorro Fonpet para entidades territoriales incurtas en procesos de restructuración de pasivos ley 550 como Caldas.

Se plantea para 2017 continuar la gestión con las entidades nacionales para viabilizar la definición y aplicación de instructivos y materializar los tramites que se definan para la presentación de la documentación de entidades.

Indicador de Producto: GRUPO 3 -ENTIDADES FINANCIERAS
Por ejecutar 91,53%

- ✓ Se dió continuidad al pago de acreencias financieras con plazo de pago hasta el año 2019, en concordancia con la programación del escenario financiero.

Indicador de Producto: GRUPO 4 -OTROS ACREEDORES
Por ejecutar 0,10

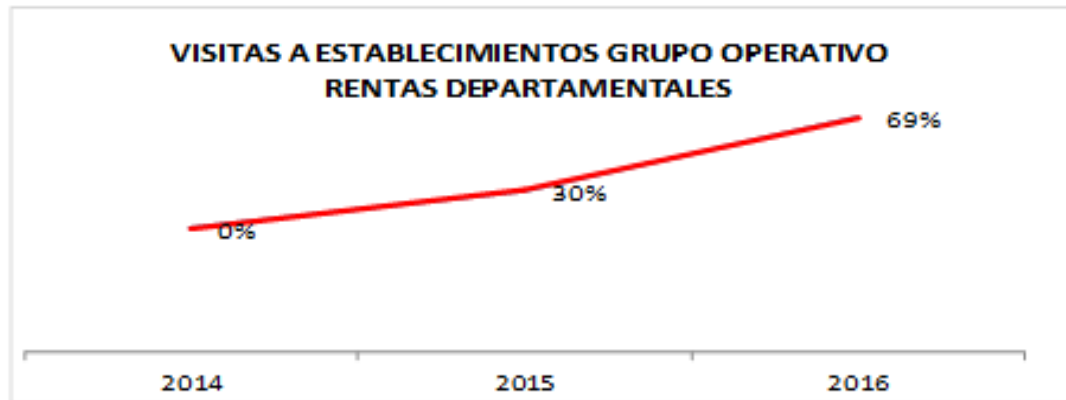
- ✓ Este Grupo se encuentra en el nivel de ejecución cero por cuanto para la vigencia 2016 ya se había cancelado la totalidad de acreencias, pero no se excluyó para visibilizar todo el contenido de los diferentes grupos de ley 550.

Fuente: Información, datos de la Gobernación de Caldas

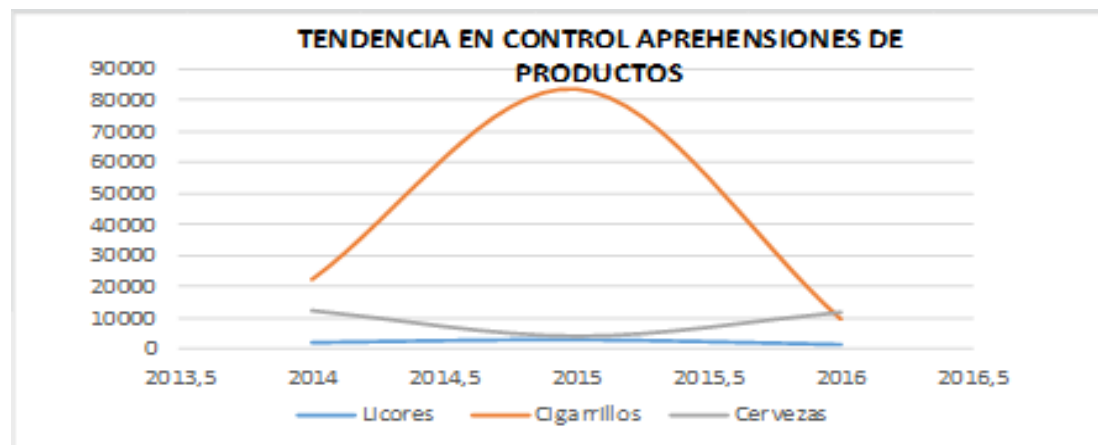
Indicador de Producto: CONTINGENTES

Por ejecutar 37,13%

- ✓ Se continúa con el proceso de depuración e identificación de contingencias y la validación de la metodología establecida para su conformación, la cual representa serias dificultades de implementación práctica.



	Visitas Establecimie. Sujetos de Control	Variación Establecimientos
2014	11229	0%
2015	14631	30%
2016	21281	69%



	Licores	Cigarrillos	Cervezas
2014	2056	22366	12342
2015	2971	83562	4129
2016	1393	9639	11804

**ESTRATEGIA PARA INCREMENTAR LOS INGRESOS
DEPARTAMENTALES**

IMPUESTOS TRIBUTARIOS	2014	2015	2016Ppsto	2016 ejec		
TRIBUTARIOS	129.413	144.761	149.462	157.507	VAR RELA.	VAR %
VEHICULOS AUTOMOTORES VIGENCIA ACTUAL Y ANTERIOR*	16.358	20.021	27.870	22.046	2.025	10%
20% MUNICIPIOS TRANSFERENCIA SSF ACTUAL Y ANTERIOR	4.090	4.312	5.645	5.693	1.381	32%
REGISTRO	14.125	14.631	14.199	15.365	734	5%
IMPUESTO AL CONSUMO LICORES Y VINO	28.026	30.404	29.209	32.618	2.214	7%
CERVEZA	17.765	19.683	18.966	20.968	1.285	7%
CIGARRILLOS Y TABACOS	13.791	15.057	13.662	14.014	-1.043	-7%
DEGUELLO DE GANADOR MAYOR	747	425	438	407	-18	-4%
JUEGOS DE SUERTE Y AZAR S.S.F SALUD	8.624	11.247	12.042	11.296	49	0%
SOBRETASA CONSUMO GASOLINA MOTOR	7.685	8.324	6.545	9.533	1.209	15%
ESTAMPILLAS	9.263	10.909	12.042	16.739	5.830	53%
CONTRIBUCION DEL 5% SOBRE CONTRATOS	2.216	2.592	1.146	1.545	-1.047	-40%
PUBLICIDAD DEPORTE-CULTURA	2.474	2.777	2.695	2.538	-239	-9%
SOBRETASA AL CIGARRILLO SSF	4.249	4.379	5.003	4.745	366	8%



NOTA: Valores incluyen tributarios y no tributarios acumulados a DIC 31/2016

- ✓ Despliegue de Operativos de campo con un incremento del 55.97% respecto a 2015, aprehensiones con un incremento del 16.16%.
- ✓ El recaudo histórico más alto de impuesto vehicular por valor de \$ 27.739 millones de pesos, valor que supera todos los recaudos anuales anteriores, generando recursos para mayor inversión social departamental en un 13.99%.
- ✓ Recaudo de cartera impuesto de vehículos del 63% (\$8.243 Millones de pesos) del valor proyectado en \$ 13.096 Millones de pesos.
- ✓ Ejecución del 98% de los ingresos totales proyectados, para la vigencia 2016, de un valor presupuestado de \$ 587.710 millones de pesos con un valor de recaudado alcanzado de \$ 586.634 millones de pesos.
- ✓ Recaudo del 105% de los ingresos tributarios presupuestados para la vigencia 2016, pasando de un valor presupuestado de \$ 149.462 millones de pesos a un valor recaudado de \$ 157.507 millones de pesos.
- ✓ Recaudo de \$ 15.365 millones de pesos en Impuesto de registro, de un total proyectado de \$ 14.199 millones de pesos, siendo los pioneros en la implementación del modelo VUR a nivel nacional y operadores no bancarios (Pago en línea de la boleta de registro). Incremento del 8,21%
- ✓ Cumplimiento en un 103% del recaudo de ingresos

- ✓ Actualización del 60% de la base de datos y ubicación contribuyente impuesto automotor con todos los tránsitos municipales y reporte de información DIAN.
- ✓ Consolidación con el departamento pionero en la implementación y resultados del plan anti contrabando.
- ✓ Cofinanciación de inversión con recursos de la Secretaria con destino a sectores de Educación \$ 4.000 Millones de pesos e Infraestructura \$ 850 Millones de pesos. Emisora Departamental \$ 60 Millones de pesos tema nunca antes jalonado desde la Secretaria de Hacienda y con amplias proyecciones para vigencias siguientes, recursos que apalancaron cerca de \$ 11.000 millones de pesos de otros aportantes.
- ✓ Implementación prueba piloto de señalización de cigarrillos por decena en el Departamento, medida que optimizará el proceso de fiscalización de este impuesto y que permitió recaudo adicional estimado en más de \$600.000.000 Millones de Pesos
- ✓ Importante despliegue de la campaña Anticontrabando, alcanzando un incremento del 69% respecto al el número de visitas de control realizado a establecimientos de comercio año 2014, con una cobertura antes no realizada.
- ✓ Despliegue de Operativos de campo con un incremento del 55.97% respecto a 2015, aprehensiones con un incremento del 16.16%.
- ✓ Mayor Logro del programa que ha significado un proceso de transformación trascendental en la concepción del manejo del ingreso departamental.

DOS LAS RAZONES FUNDAMENTALES PARA EL MEJORAMIENTO DE INGRESOS QUE PRESENTA EN LA ACTUALIDAD, LA GOBERNACIÓN DE CALDAS:

Primera: Adopción de mayor control de actuaciones administrativas, procesos, procedimientos y administración de la base de datos de impuesto de vehículos y otros impuestos.

 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

Segunda: Realización de procesos de fiscalización más estructurados y consistentes.

○ PLANEACION ESTRATEGICA

En cuento al proceso de formulación del plan de Desarrollo del Departamento de Caldas vigencia 2016-2019 se implementaron las siguientes estrategias:

- Se visitaron los 27 Municipios a través de la vuelta a caldas; lo cual permitió conocer el diagnostico de necesidades de la comunidad; estrategia llevada a cabo en el primer semestre de 2016.
- Se ejecutaron mesas temáticas con población víctima, concejo política social, con juventud, con población en situación de discapacidad; lo cual permitió conocer el diagnostico de necesidades de la comunidad
- Se realizó una mesa exclusiva con los ALCALDES; para articular los planes de desarrollo Municipales con los Departamentales
- Se realizaron talleres subregionales para identificar los proyectos de carácter estratégico y de impacto a desarrollar.
- Se vinculó a las universidades a través de la ALIANZA SUMA; con el fin de profundizar en la identificación y priorización de las problemáticas que se debían focalizar en el plan de desarrollo.
- Se envió el proyecto de Documento del Plan de Desarrollo al BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO BID, con el fin de articular políticas que de alguna manera pudieran apoyar.
- A partir de la adopción del Plan de Desarrollo (5 de julio de 2016) y como parte de la política de transparencia se creó un campo en la WEB INSTITUCIONAL; que contiene los indicadores del

avance físico financiero del Plan de Desarrollo; que le permite a la comunidad poder realizar veedurías en tiempo real.

- Fue importante el empoderamiento y respaldo DE LA ALTA DIRECCIÓN (Señor Gobernador y Secretarios de Despacho); que permitió en estos dos años se fortaleciera el sistema de control interno y se mejorara la CULTURA DEL CONTROL .
- La importancia dada por la ALTA DIRECCIÓN (Señor Gobernador y Secretarios de Despacho); a la optimización y buen manejo de los recursos públicos con el fin de lograr GESTION POR RESULTADOS; logrando la satisfacción de la comunidad.
- La Estrategia implementada de BUEN GOBIERNO.



DEBILIDADES EN LAS CUALES SE DEBE TRABAJAR PARA ELIMINARLAS:

MODULO DE CONTROL DE PLANEACION Y GESTION

1.1COMPONENTE DEL TALENTO HUMANO

- **DENTRO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL,**
 - Se debe documentar EL ESTILO DE DIRECCIÓN; y a través de campañas permanentes difundirlo y verificar permanentemente la operacionalizacion (que se aplique en la gobernación).

- Se deben realizar campañas permanentes para fomentar, difundir y operacionalizar (que se aplique en la gobernación). el Código de Ética.
- Se deben formular Programas de Bienestar e Incentivos; que conlleven y promuevan el sentido de pertenencia y la motivación de los todos los servidores (Generar mecanismos para aumentar la población objetivo para la entrega de los incentivos en todas las secretarias).
- Se deben fortalecer los controles para el cumplimiento del horario por parte de los servidores públicos.
- Se deben realizar campañas permanentes para que los funcionarios operacionalicen, reconozcan, entiendan y comprendan el plan Institucional de Capacitaciones, El programa de Bienestar e incentivos.
- **DENTRO DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**
 - Se debe implementar un proyecto para fortalecer el TALENTO HUMANO; a fin de lograr cumplir el objetivo de GERENCIARLO y mejorar en temas como:
 - Vinculaciones o encargos; Se debe mejorar en la valoración de las competencias de los funcionarios que ingresan a la administración o que acceden a un encargo; garantizando que estos servidores si tengan las competencias suficientes y pertinentes para desempeñar las funciones establecidas en el cargo que van a desempeñar; y

 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

que con su desempeño aporten al cumplimiento de la planeación estratégica de la Gobernación de Caldas.

- Ambiente Laboral, realizar las acciones necesarias como resultados del análisis de la medición del clima laboral a fin de fortalecer el ambiente laboral en la gobernación.
 - Dentro del ambiente laboral, se debe fortalecer el tema de Salud Ocupacional, Mejorar en los puestos de trabajo en variables como (Iluminación, Ventilación, estímulos visuales, aseo , seguridad y mantenimiento locativo, Salud Mental Y física)
 - Dentro de la Cultura Organizacional; se debe formular y ejecutar un Plan Institucional de Capacitaciones, formulando proyectos de aprendizaje; que incluyan el fortalecimiento en el tema (ONTOLÓGICO) desarrollo del SER Y del HACER (Trabajo en equipo, Liderazgo, Direccionamiento Estratégico, Evaluación de Proyectos, Contratación, Supervisión, Presupuesto, entre otros). Estrategias que fortalezcan las competencias, habilidades, aptitudes, actitudes e idoneidad del servidor público.
 - Evaluaciones de Desempeño, ejecutadas con responsabilidad compromiso y a partir de estas formular Planes de mejoramiento individual con permanentes seguimientos, que conlleven a mejorar las competencias de los servidores públicos.



DENTRO DEL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN LA GOBERNACIÓN.

- Se debe formular y desarrollar programas para preparar a los prepensionados para el retiro del servicio.
- Se debe mejorar en la infraestructura física de la Administración en variables como:
- (Edificaciones, Muebles y Enseres); lo anterior con el fin de mejorar el ambiente laboral y evitar el posible riesgo de enfermedades de los servidores públicos, o riesgos de incidentes o accidentes que puedan generar pérdidas económicas para la Administración; como es el caso donde está funcionando la Secretaria de Educación.
- Apropiar recursos suficientes y pertinentes para el gerenciamiento del Talento Humano.

COMPONENTE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

Dentro de los Planes, Programas y Proyectos; se debe fortalecer la planeación estratégica de la Gobernación, en temas como formulación de proyectos estratégicos; en los cuales se formulen PROYECTOS MACROS; proyectos integrados que generen un impacto global no independiente, financiados con diferentes fuentes de financiación, donde se pueda evidenciar el impacto de los mismos y la sostenibilidad del proyecto en el tiempo.

- Frente al tema de planeación; se debe mejorar en temas como la planeación de la contratación. Lo anterior, con el fin de evitar posibles riesgos de incumplimiento o atrasos en los proyectos planteados por la administración. Lo que podría generar mala imagen a la Gobernación e

 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

insatisfacción de la comunidad. Igualmente cada contrato debe ir enlazado a los proyectos que se ejecuten.



- Dentro de la Cultura Organizacional; Se deben realizar campañas permanentes para que los funcionarios operacionalicen, reconozcan, entiendan; la planeación estratégica (Misión, Visión, objetivos Institucionales, Políticas, Indicadores entre otros), Plan de Desarrollo, Plan de Compras entre otros. Así mismo que comprendan cuál es su aporte al desarrollo de los Planes, Programas y Proyectos de la Administración.

- Dentro de los Planes, Programas y Proyectos; se debe realizar seguimientos permanentes (Durante la ejecución de los proyectos de regalías) por parte de la Secretaria de Planeación, con el fin de garantizar:

- El cumplimiento de las metas del proyecto.
- El Impacto del proyecto y
- La sostenibilidad en el tiempo.

FRENTE A LA VALIDACIÓN DE LOS PROCESOS:

- Redefinir los indicadores para medir la eficacia, eficiencia y efectividad.
- Se debe realizar una actualización, aprobación y divulgación de los diferentes procesos que ejecuta la Gobernación en cada una de sus secretarías; adaptados a la realidad actual.
- Se deben realizar capacitaciones permanentes y periódicas en el tema de Supervisión e interventoría; a fin de concientizar de la



 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

importancia de la supervisión e interventoría de los contratos y proyectos; y del cómo se debe garantizar el cumplimiento de los objetos contractuales.

- En el proceso Contable, se deben realizar las acciones pertinentes para implementar las NIFF; toda vez que a enero de 2017; tenemos que presentar información financiera basada en las NIFF.
- Se debe replantear el esquema del Sistema de Gestión de Calidad para que sea más funcional.
- Se debe mejorar en el tema de ARCHIVO a fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley.
- Se deben mejorar los espacios para que sean suficientes y adecuados para la custodia de la documentación que genera la Gobernación.
- Mejorar el manejo de la Gestión Documental; implementado herramientas como (Software) que permitan evitar el posible riesgo de: pérdida de información, entrega de información oportuna y cierta, entregada por la Gobernación a terceros entre otros lo cual podría Generar pérdida de Imagen.
- Se deben actualizar los manuales de funciones acordes con las funciones de las secretarías y funciones que realmente ejecutan los funcionarios

SE DEBE MEJORAR LA ESTRUCTURA DE LA ATENCIÓN AL CIUDADANO EN:

- Infraestructura (Física, Humana, medios de comunicación como: Recepción de llamadas a través de medios como Call center otros, que el área de atención al ciudadano sea de fácil acceso a la ciudadanía según lo establece la ley 962 de 2005).
- Dentro de la estructura Organizacional; Se debe ajustar la estructura de la entidad al quehacer real y actual de la administración basada en procesos.
- Se debe realizar un estudio de cargas laborales lo cual conlleve al ajuste de manuales de funciones.
- Se debe fortalecer y rediseñar la estructura de la Secretaria Jurídica a fin de propender por mejorar el desempeño en los temas contractuales, administrativos y judiciales.
- Se debe fortalecer y rediseñar la estructura del cobro coactivo
- Se debe fortalecer y rediseñar la estructura del área financiera (Contabilidad, Tesorería y Rentas).
- Se debe modernizar y rediseñar la Estructura de la Secretaria de Educación; segregando la parte financiera de la Administrativa.
 - Lo anterior, con el fin de ejercer mayor control y vigilancia en los temas administrativos como (Traslados,

 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

Incapacidades, Escalafon, Nomina, Nombramientos de Docentes, Fondos educativos, entre otros).

- Y en el área financiera (Presupuesto).


Se debe actualizar los decretos de estructura organizacional, decretos 900 y 901 de 2001.

COMPONENTE ADMINISTRACION DEL RIESGO

- Se debe definir, documentar y difundir la política de riesgos basada en planes estratégicos, objetivos institucionales, misión, visión.
- Se deben replantear los mapas de riesgos actuales y ajustar el mapa de riesgos con los riesgos misionales, visionales y estratégicos de la gobernación.



MODULO DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO

- Se debe actualizar el plan de mejoramiento Institucional
- Se debe fortalecer la oficina de control interno de acuerdo a lo indicado en la Ley 1474 articulo 8; párrafo 2°. El auditor interno, o quien haga sus veces, contará con el personal multidisciplinario que le asigne el jefe del organismo o entidad, de acuerdo con la naturaleza de las funciones del mismo. La selección de dicho personal no implicará necesariamente aumento en la planta de cargos existente.

 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

EJE TRANSVERSAL (INFORMACION Y COMUNICACIÓN)

- **DENTRO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN:**
 - Se debe definir, documentar y difundir una política, plan de comunicaciones y canales de comunicación de la Gobernación de Caldas, que permita el flujo de la información entre sus diferentes niveles, áreas y organismos de control.
 - Se debe fortalecer el sistema de información para la captura, procesamiento, almacenamiento y difusión de la información.
 - En relación a la Gestión documental; se debe definir, documentar y difundir una política de Gestión Documental en la Gobernación de Caldas.
 - Se debe implementar un proyecto para fortalecer la organización en infraestructura:
 - Tecnológica (Software y Hardware); que permita mejorar la oportunidad y confiabilidad de la información que genera la gobernación de caldas. Lo anterior a fin de evitar el posible riesgo de mala calidad de la información que puede generar pérdida de imagen para la Gobernación.
 - Mejorar la cultura en cuanto a la operacionalizacion de los software con que cuenta la Gobernacion. Toda vez que algunos están sub

 <p>GOBIERNO DE CALDAS</p>	<p>AUDITORIAS</p>	 <p>Código: FO-CM-01-004 Version:04 Fecha de Modificacion:14/01/2016</p>
--	--------------------------	--

utilizados como el caso de Proyecto 610, empoderar a los funcionarios para su manejo.

- Mejorar la trazabilidad de los estados financieros depurando y ajustando las cifras en Propiedad Planta y Equipo, Así como identificar las diferentes partidas conciliatorias de los bancos.
- Se debe continuar fomentando la cultura de cumplimiento de los planes de mejoramiento en los servidores públicos.

GLORIA MARLENY ALVAREZ VASCO
Jefe de Control Interno